

숙명여자대학교

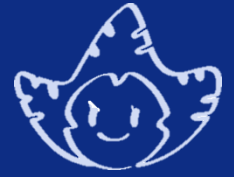
일반대학원

인력개발정책학과 안내서

(석사, 박사, 석·박통합)



순서



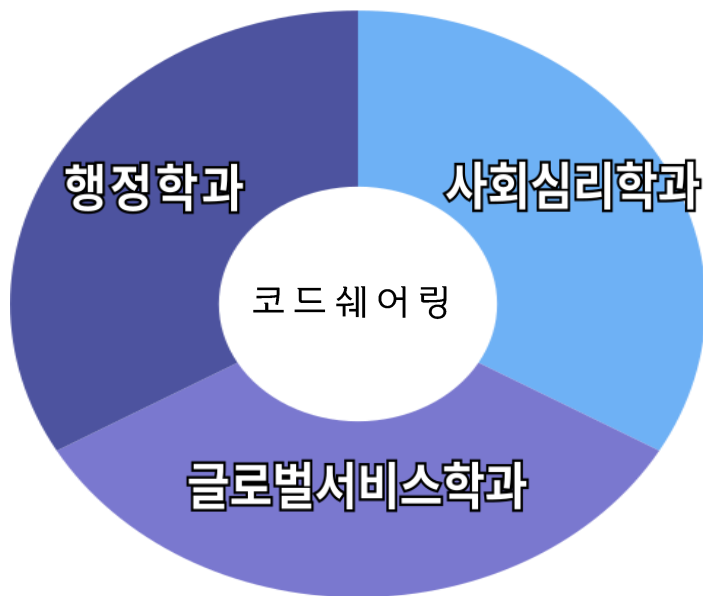
1. 학과 소개
2. 교육 목적과 목표
3. 대학원 연혁
4. 교수진 소개
5. 학위 이수 과정
6. 교육과정 안내
7. 대학원 행사 소개





인력개발정책학과(학과간 협동과정)

Interdisciplinary Program of Human Resource Development Policy



- 타학과 교과목 인정(코드쉐어): 행정학과, 사회심리학과, 글로벌서비스학과

교육 목적과 목표



• 교육 목적

‘국가와 민족을 위하여 세계 인류 발전에 기여할 전인적이고 지도적인 여성 배출’이라는 본교의 교육이념을 바탕으로 글로벌 사회에서 다양한 경험과 역량을 갖춘 인재를 발굴·개발하고 이들을 지원할 수 있는 정책들을 개발하고 실행할 수 있는 인력개발의 전문가 양성하는 것을 목적으로 한다.

• 교육 목표

- (1) 인력개발과 관련된 제반 이론 및 지식 체계를 습득하고 이를 현장에 적용할 수 있는 능력을 개발한다.
- (2) 인력개발 전문분야에서 탁월한 성과를 창출하고 지역사회 발전과 국가 경쟁력 향상에 기여할 수 있도록 폭넓은 시각과 다양한 경험을 향상한다.
- (3) 인력개발과 관련된 이론과 실제를 바탕으로 인력개발의 제반 이론을 적용하는 능력뿐만 아니라 관련 인력도 체계적으로 양성할 수 있는 능력을 겸비한다.



2012

- 인력개발정책학 박사과정 신설
-

2015

- 인력개발정책학 석사과정 신설
-

2016

- 글로벌HR포럼 참가
-

2017

- 한국연구재단 글로벌연구네트워크사업단(GRN) 선정
- KEIS 창립기념 국제학술대회 참가
- NCS 심층토론회, 직업교육훈련방안 세미나 참가
- 글로벌연구네트워크(GRN) 월간 세미나 3회 개최
- ADB 아시아개발은행 포럼 참가



2018

- Society of Interdisciplinary Business Research(SIBR) 서울 컨퍼런스 참가
- 글로벌연구네트워크(GRN) 특강: 효율성 분석 DEA
- 한국직업자격학회 동계 학술대회 참가

2019

- 통계 특강: AMOS를 사용한 구조방정식
- 제8회 인력개발정책학과 워크숍
- 제4회 숙명 HRD 포럼 참가

2020

- 제9회 인력개발정책학과 워크숍(온라인)
- 특강 : 학위논문 연구윤리(IRB), 통계방법

2021

- 통계 특강: 학위논문 작성법, 버크만 진단툴 검사, 코칭 핵심 역량



2023

- 한국기업교육학회 춘계학술대회 참가
 - 한국직업자격학회 동계 학술대회 참가
-

2024

- HRD 포럼: 소논문 작성 방법, IRB 교육
 - 통계 특강: 기본 통계 방법, 잠재모형분석, 의사결정나무분석
-

2025

- Society of Interdisciplinary Business Research(SIBR) 도쿄 컨퍼런스 참가
- 통계 특강: 퍼지셋 분석, 잠재 프로파일 분석

교수진 소개



이 영 민

전략적인재개발론
인적자원정책론
인력개발논문연구

차 용 진

행정이론

남 승 하

조직이론
인력개발연구방법론
행정학방법론세미나

임 재 현

정책이론
지역개발연구

박 종 수

정책분석론
공공리더십
고급연구분석방법

민 나 온

질적행정연구기법
행정관리세미나

임 정 연

직업과자격연구

심 지 현

조직문화와학습조직
HRD성과관리와보상

박 용 철

고용노동정책평가
노동시장과고용정책의이해
고용정책세미나

김 정 우

인력개발조사및통계분석
인력개발응용통계분석
인력개발고급연구방법론

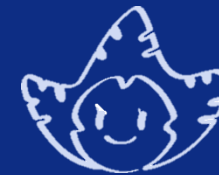
재학생 및 졸업생 현황



- 1 기업의 HR관련 부서(인사, 노무, 교육) 담당자
- 2 인력개발정책 관련 분야 전문 강사
- 3 정부 산하 기관의 HR담당자
- 4 취업과 고용분야의 상담사와 헤드헌터
- 5 정부산하 연구기관의 연구원
- 6 글로벌 컨설팅사의 전문 컨설턴트



학위 이수 과정

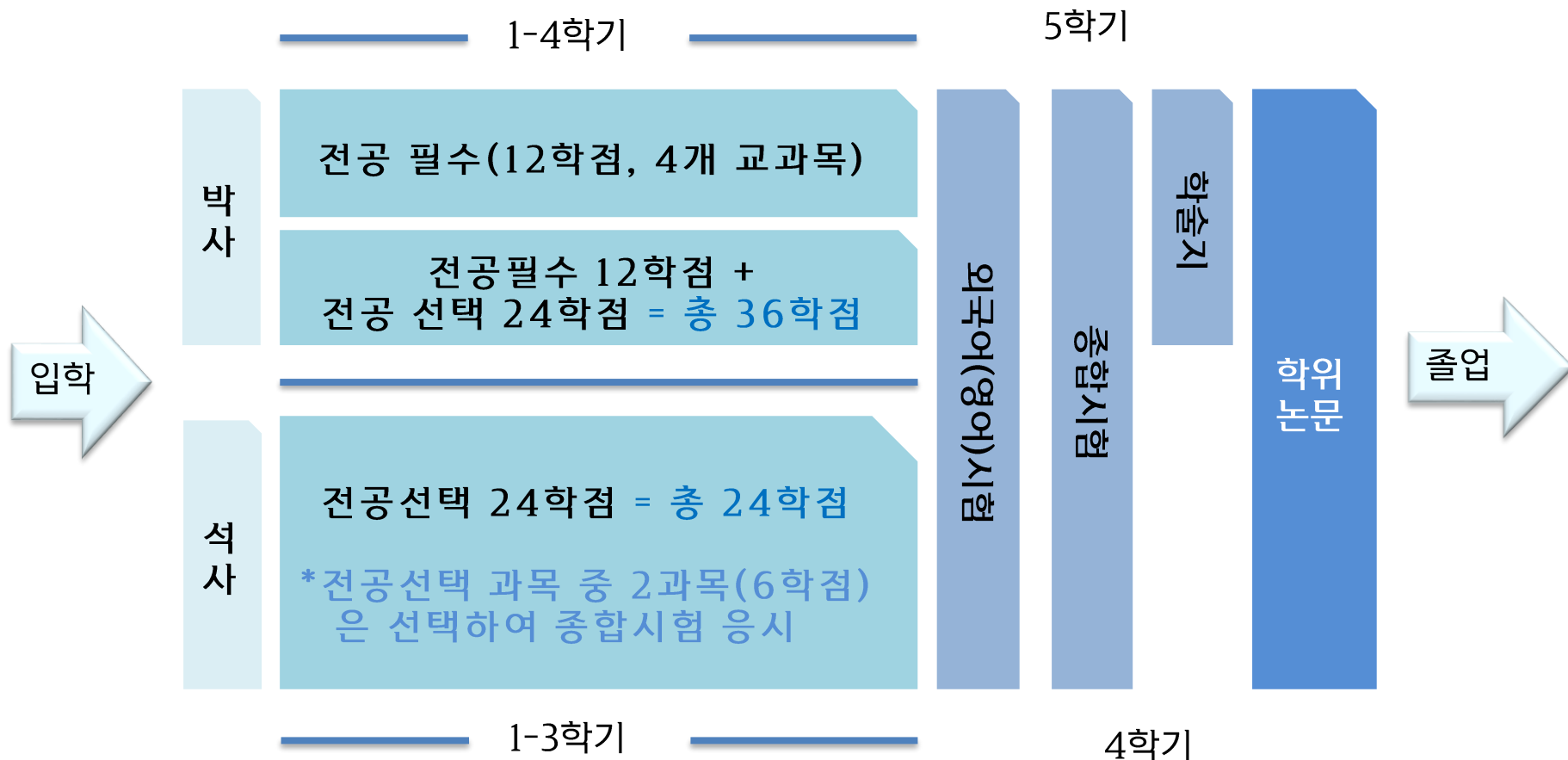
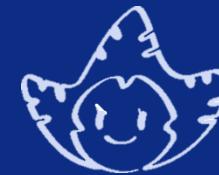


* 1 ~ 4 : 수료요건

* 1 ~ 7 : 학위논문 심사 전제 조건

심사 항목	석사	박사	석박통합
1. 수업연한 이상 등록	4학기	4학기	6~8학기
2. 학점이수	24학점	36학점	54학점
3. 총 평점평균	B0 (3.0/4.3) 이상		
4. 연구윤리 및 논문작성법	교과이수(Pass)		
5. 영어시험	영어시험 합격		
6. 종합시험	종합시험 합격		
7. 학술지 게재 및 동등요건	한국연구재단 등재(후보)지 혹은 동등업적 (주저자 논문 1편 이상)		
8. 학위논문	심사 합격 및 학위논문 디지털 파일 제출		

학위 이수 과정



* 석·박사통합과정은 54점 이상 학점 이수 완료하여야 한다.

교육과정 안내



전공필수 (12학점, 4개 교과목)

학과	학위	교과목명	학점	비고
인력개발정책학과	박사 & 석박통합	전략적인재개발론	3	4과목 필수 이수
		행정이론	3	
		정책이론	3	
		조직이론	3	
		연구윤리및논문작성법	-	P/F (필수 이수)

* 연구윤리및논문작성법은 P/F 과목으로 이수하지 않을 경우, 미수로 처리된다.

교육과정 안내



과목명	내용
정책이론	정책학 연구에서 필요로 하는 제반 이론들을 정책과정의 관점에서 체계적으로 연구하고, 이를 토대로 실제의 정책 현상을 조사·분석할 수 있는 능력을 배양한다.
조직이론	현대조직에 관한 이론과 원리를 조직환경과 연계하여 연구하고, 이를 토대로 현실 사회와 행정 조직을 이해하고 분석하는 능력을 배양한다.
전략적인재개발론	이 과목을 통하여 기본적인 글로벌인재정책이론들을 이해하고 조직이 필요로 하는 인력을 조달 및 유지, 개발하여 이를 활용한 전략적인 글로벌인재정책방안을 탐색해 보고자 한다. 주요 내용으로는 인력계획, 직무분석, 인사고과, 선발 및 이동배치, 훈련/개발, 임금관리 등을 다룬다.
행정이론	행정학의 주요 이론을 소개하며, 행정 현상을 탐구하여 조사 분석하는데 필요한 이론적 분석틀을 설립하는 것을 목표로 한다.

교육과정 안내



과목명	내용
고용노동정책평가	정부 개입을 통해 고용노동과 관련된 정책대안이 효과적으로 집행되고, 목표를 달성하여 의도된 결과를 가져왔는지를 확인할 수 있는 정책활동 평가방법, 데이터측정과 분석방법, 정책개선과 정책환류 방법 등을 학습한다.
고용정책세미나	변화하는 경제사회구조변화에 대응하여 고용정책 혹은 적극적 노동시장정책이 어떻게 진행되고 있는지 주요 문헌들을 중심으로 살펴보고자 한다. 이를 위해 주요한 경제사회구조변화, 고용정책 및 노동시장정책의 개념과 내용, 각국들의 구체적 대응방식 등을 살펴보고 궁극적으로 우리에게 주는 시사점이 무엇인지 확인하고자 한다.
공공리더십	행정 및 공공기관의 공공리더십은 일반사회 및 민간기관의 리더십과는 상이한 도전과 기회를 가지고 있다. 리더십의 전통적 이론과 현대적 접근을 활용하여, 행정기관의 효율적 관리를 위한 공공리더십의 의미와 방향을 논의한다.
고급연구분석방법	사회과학을 연구하는 데 필요한 여러 가지 고급계량분석기법을 이해하고, 실제행정 현상에 적용할 수 있는 능력을 배양하도록 한다.
노동시장과 고용정책의이해	노동시장과 고용의 이론, 구조, 특징의 고찰, 노동시장과 고용 정책의 개념과 범위, 성격과 기능, 노동시장과 고용정책의 생성과 변천과정, 노동시장과고용정책의 관리체계를 탐색하고 한국 노동시장의 변화와 고용정책의 흐름, 노동시장과 고용정책의 평가와 분석을 통해 노동시장의 효율성과 고용 안정방안을 논의한다.

교육과정 안내



과목명	내용
인적자원정책론	인적자원관련 정책을 하나의 흐름으로 인식하고 이해하며 다른 주요 이론들을 고찰한다. 이러한 이론적 논의를 중심으로 정책형성, 정책결정, 정책집행, 정책평가의 과정에서 나타나는 주요 이슈에 관해 논의하며 정책과정에 대한 전반적인 이해를 향상시킨다.
인력개발논문연구	인력개발분야의 연구동향을 이해하고 실제 연구를 수행할 수 있는 다양한 방법들을 학습한다. 논문연구 수업을 통해 학생들은 각자가 탐구하고자 하는 연구분야를 선정하여 탐구하고 실제 프로포절을 작성한다.
인력개발연구방법론	HRD 및 인력개발 제반 정책을 연구할 수 있는 방법론과 연구방법들에 관해 살펴본다. 또한 기초통계 및 응용통계를 활용하여 연구결과를 분석하고 해석하는 실습을 하게 된다.
인력개발조사및 통계분석	HRD 및 인력개발 분야의 조사방법 및 통계분석에 관한 기초적인 이해와 실습을 통해 학생들의 연구설계 및 통계조사 역량을 강화시킨다.
인력개발응용통계분석	인력개발과 관련된 중급통계분석기법 및 정형화된 통계패키지 활용을 학습한다. 중급수준의 통계분석과 관련된 제반 이론과 프로그래밍 기법도 학습한다.
인력개발고급 연구방법론	통계학 및 연구방법에 대한 개념을 재확인하고 인력개발 관련 연구논문을 작성한다. 또한 인력개발 관련 주제로 논문을 계획하고 진행하는데 있어서 적절한 연구방법을 선택하고 통계분석하며 해석하도록 한다.

교육과정 안내



과목명	내용
정책분석론	정책과정에서 사용되는 분석기법들, 통계적 의사결정론, OR, 게임이론, 비용편익 분석을 검토하고 실제 사례에 적용하여 본다.
조직문화와학습조직	이 과정에서는 조직문화에 대한 이해를 도모하여 조직 성장과 유지 측면에 있어서 그 가치를 확인한다. 더불어 학습조직을 통하여 구조개혁이나 인원감축에 의한 기존의 혁신이 아닌 조직 구성원들간에 끊임없이 학습을 통한 변화로 지속적인 발전을 추구하는 방안을 살펴본다.
지역개발연구	지역개발에 대한 다양한 이론과 모형을 살펴보고, 우리나라와 외국의 지역개발사례를 비교·분석 한다.이를 토대로 지방화시대를 정착시키기 위한 지역개발의 전략과 법적, 제도적 장치를 연구한다.
직업과자격연구	선진국의 직업교육 훈련과 자격제도의 발전동향을 분석하고 연계방식을 고찰하여 우리나라 직업교육훈련과 자격제도를 학습한다.
질적행정연구기법	행정 현상과 정책 과정은 설명보다는 이해가 필요하며, 질적연구기법은 현상의맥락을 중심으로 보다 풍부한 이해와 발견을 제공해 줄 수 있음. 현상학, 해석학, 사례연구 등 경험과 관찰을 통해 수집한 자료를 체계적으로 분석할 수 있는 다양한 질적 연구 방법론과 기법을 학습함

교육과정 안내



과목명	내용
통계분석세미나	인력개발 관련 데이터 및 이를 활용한 다양한 통계방법들을 학습함으로써, 조사에 바탕을 둔 인력개발 정책의 동향을 이해하고, 데이터에 기반한 효과적인인력개발 정책을 수립하는데 활용한다.
행정관리세미나	정책과정에서 사용되는 분석기법들, 통계적 의사결정론, 게임이론, 비용편익 분석을 검토하고 실제 사례에 적용하여 본다.
행정학방법론세미나	이 과정에서는 조직문화에 대한 이해를 도모하여 조직 성장과 유지 측면에 있어서 그 가치를 확인한다. 더불어 학습조직을 통하여 구조개혁이나 인원감축에 의한 기존의 혁신이 아닌 조직 구성원들간에 끊임없이 학습을 통한 변화로지속적인 발전을 추구하는 방안을 살펴본다.
HRD성과관리와보상	지역개발에 대한 다양한 이론과 모형을 살펴보고, 우리나라와 외국의 지역개발사례를 비교·분석 한다.이를 토대로 지방화시대를 정착시키기 위한 지역개발의 전략과 법적, 제도적 장치를 연구한다.

교육과정 안내

* 2025학년도 1학기 신설 과목*



과목명	내용
AI와고용서비스	AI 기반 고용서비스의 현재 동향과 미래 전망을 학습하고, 실제 사례를 통해 AI 기술이 어떻게 채용, 교육 및 직무 분석에 활용되는지를 이해한다. 이를 통해 AI 기술을 효과적으로 적용하여 인력 관리를 혁신할 수 있는 능력을 기른다.
HRD 애널리틱스	인적자원개발 분야의 통계적 문해력을 제고하고 실제 데이터 수집, 분석, 결과 해석 등 HRD 실제에서 활용될 수 있는 실질적인 분석기법 및 응용을 다룬다. 또한 통계 및 빅데이터 이론, 최신 분석 툴 습득, 실무에서의 데이터 기반 의사소통 역량을 제고한다.
빅데이터와 노동시장 분석	빅데이터의 개념과 도구를 학습하고, 이를 통해 노동 시장 데이터를 수집, 분석 및 해석하는 방법을 익힌다. 다양한 산업의 실질적 사례를 통해 실제 데이터 분석 프로젝트를 수행하며, 데이터 기반의 인사이트를 도출하여 정책 제언을 할 수 있는 능력을 키운다.
에듀테크 기반 경력개발	본 교과에서는 다양한 첨단 교육 기술(에듀테크)와 플랫폼을 통해 경력 개발 프로그램을 설계하고 평가하는 능력을 함양한다. 또한 경력개발과 관련한 기본적인 이론과 모형에 대해 학습하고, 특히 조직에서 조직구성원들이 경력을 설정하고, 관리하고, 경력목표에 도달하는 방법론에 대해 알아본다.

대학원 행사 소개



1 신입생 오리엔테이션



2 다솜제, 송년회



3 학술대회 참가

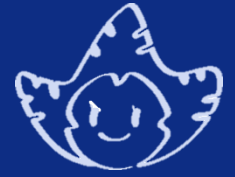
4 하계, 동계 특강



대학원 행사 소개



대학원 행사 소개





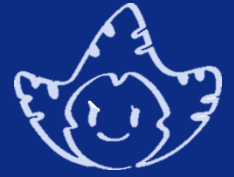
- 박사

정책학 박사 (인력개발정책학 전공)
(Ph.D. of Human Resource Development Policy)

- 석사

정책학 석사 (인력개발정책학 전공)
(Master of Policy of Human Resource Development Policy)





- 학과 사무실

☎ 02-710-9315 (학과사무실)

E-Mail : hrd@sookmyung.ac.kr



감사합니다

